



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020



# Fii SMART!

## Practică inovativă-succes în carieră

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020*  
Axa prioritară Nr. 6 „Educație și competențe”  
Componenta 14: Stagii de practică pentru elevi - Regiuni mai puțin dezvoltate  
Titlu proiect: **Fii SMART! Practică inovativă-succes în carieră**  
ID proiect: **130472**

## BULETIN INFORMATIV NR. 3



# CUPRINS

**I. Informatii generale proiect**

**II. Lansarea competitiei profesionale Fii SMART pregatit pentru tranzitia de la educatie la munca**

**III. Calendarul competitiei profesionale Fii Smart pregatit pentru tranzitia de la educatie la munca**

**IV. Evaluarea si premiera in cadrul competitiei profesionale Fii Smart pregatit pentru tranzitia de la educatie la munca**

**V. Fii Smart! Protejeaza mediul, protejeaza viata!**

**VI. Conceptul de egalitate de sanse**

**VII. Discriminarea si dreptul la nediscriminare**

**VIII. Contact**



# I. Informatii generale proiect

- Incepend cu data de 09.07.2020, Fundatia Orizont cu sediul Craiova, Strada Unirii, Nr. 26, Et.1, Craiova, Dolj in parteneriat cu Asociatia Psihologilor Gorjeni (A.P.S.G.) cu sediul in str. Strada Tudor Vladimirescu, nr.36, Tg-Jiu, judetul Gorj derulează proiectul ” *Fii SMART! Practica inovativa-succes în cariera*”, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 6: ”Educație și competente”, Componenta 1: ”Stagii de practica pentru elevi -Regiuni mai puțin dezvoltate”, cu un buget din partea Uniunii Europene de 2.371.361,43 lei.
- Proiectul se implementeaza în Regiunea Sud Vest Oltenia (judetele Dolj si Gorj) si se adreseaza elevilor de la urmatoarele unitati de invatamant:
  - Colegiul Tehnic *Stefan Milcu* din Calafat, Judetul Dolj;
  - Colegiul Tehnic de Industrie Alimentara din Craiova, Judetul Dolj;
  - Colegiul Economic *Virgil Madgearu* din Targu Jiu, Judetul Gorj;
  - Colegiul Auto *Traian Vuia* din Târgu Jiu, Judetul Gorj



## II. Calendar privind lansarea competiției profesionale *Fii SMART pregătit pentru tranziția de la educație la muncă!* :

| Nr. crt. | Unitatea scolară                               | Data       | Ora   |
|----------|--|------------|-------|
| 1        | <b>Colegiul Economic Virgil Madgearu</b>       | 26.01.2021 | 13,00 |
| 2        | <b>Liceul de Industrie Alimentară, Craiova</b> | 26.01.2021 | 19,00 |
| 3        | <b>Colegiul Auto Traian Vuia, Tg. Jiu</b>      | 27.01.2021 | 13,00 |
| 4        | <b>Colegiul Tehnic Ștefan Milcu Calafat</b>    | 27.01.2021 | 19,00 |
| 5        | <b>Colegiul Economic Virgil Madgearu</b>       | 28.01.2021 | 13,00 |
| 6        | <b>Colegiul Tehnic Ștefan Milcu Calafat</b>    | 28.01.2021 | 19,00 |
| 7        | <b>Colegiul Auto Traian Vuia, Tg. Jiu</b>      | 29.01.2021 | 13,00 |

## III. Calendarul competiției profesionale Fii Smart pregătit pentru tranziția de la educație la muncă

| Nr. | Tema abordată   | Etapa                       | FEBR                | MAR                 | APR             | MAI          | IUNIE |
|-----|---|-----------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|--------------|-------|
| 1   | Organizarea agentului economic unde faceti practică. Analiza SWOT | Pregătire/suport acordat    | 10-12 febr          |                     |                 |              |       |
|     |   | Lucru individual și predare | 12februarie-9martie |                     |                 |              |       |
| 2   | Resursa umană și inovarea socială                                 | Pregătire/suport acordat    |                     | 10-12 mar           |                 |              |       |
|     |   | Lucru individual și predare |                     | 12 martie-9 aprilie |                 |              |       |
| 3   | Servicii/produse oferite/concurența                               | Pregătire/suport acordat    |                     |                     | 12-14 aprilie   |              |       |
|     |   | Lucru individual și predare |                     |                     | 14aprilie-09mai |              |       |
| 4   | Publicitate/Dezvoltare durabilă                                   | Pregătire/suport acordat    |                     |                     |                 | 10-12mai     |       |
|     |   | Lucru individual și predare |                     |                     |                 | 12mai-9iunie |       |



## IV. Evaluarea si premiarea in cadrul competitiei profesionale Fii Smart pregatit pentru tranzitia de la educatie la munca

1. Evaluarea se va realiza dupa fiecare etapa mentionata mai sus. Rezultatele finale vor fi publicate, incepand cu data de 10 iunie 2021.

In urma realizarii clasamentului, vor fi acordate 4 premii, la nivelul fiecarei unitati de invatamant, dupa cum urmeaza:

- Premiul I - valoare 800 lei
- Premiul II – valoare 600 lei
- Premiul III- valoare 400 lei
- Mențiune - valoare 150 lei.

Perioada de premiere: 10 iunie – 9 iulie 2021.



## V. Fii Smart! Protejeaza mediul, protejeaza viata!

### Dreptul la mediu - drept fundamental al omului

Constitutia Romaniei, in noua sa forma revizuita in anul 2003, inscrie dreptul la un mediu sanatos printre drepturile si libertatile fundamentale consacrate de Capitolul II din Titlul II.

Textul articolului 35, care se refera la mediu sanatos, are urmatorul cuprins:

- „1. Statul recunoaste dreptul oricarei persoane la un mediu inconjurator sanatos si echilibrat ecologic.
2. Statul asigura cadrul legislativ pentru exercitarea acestui drept.
3. Persoanele fizice si juridice au indatorirea de a proteja si a ameliora mediul înconjurător”.

In Romania exista trei institutii care se ocupa cu protectia mediului:

Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor;  
Agenția Națională pentru Protecția Mediului;  
Garda Națională de Mediu.

**Protectia mediului este responsabilitatea tuturor! Fii Smart! Protejeaza mediul, protejeaza viata!**





## VI. Conceptul de egalitate de sanse

- Conceptul de egalitate de sanse:
- Prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.
- Prin sex se desemnează ansamblul trăsăturilor biologice și fiziologice prin care se definesc femeile și bărbații.
- Prin gen se desemnează ansamblul format din rolurile, comportamentele, trăsăturile și activitățile pe care societatea le consideră potrivite pentru femei și, respectiv, pentru bărbați.
- Prin stereotipuri de gen se înțeleg sistemele organizate de credințe și opinii consensuale, percepții și prejudecăți în legătură cu atribuțiile și caracteristicile, precum și rolurile pe care le au sau ar trebui să le îndeplinească femeile și bărbații.





## VII. Discriminarea si dreptul la nediscriminare

- Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare:

Art. 2.1 Prin discriminare se înțelege „orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.”



## Tipuri de discriminare:

### 2.1.Discriminarea bazata pe criteriul de sex:

Discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea. Exemplu: Concedierea unei femei din motive legate de starea ei de graviditate.

2.2. Discriminarea directa: situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă. Exemplu: Anunțurile de tipul – angajăm femei de serviciu/angajăm secretare.

2.3. Discriminarea indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare.

2.4.Discriminarea pozitivă. Acțiunile pozitive au drept scop promovarea principiului tratamentului egal pentru o categorie de femei sau bărbați, care la un moment dat este într-o poziție dezavantajoasă în comparație cu majoritatea. Ele sunt inițiate pentru a oferi categoriei defavorizate o serie de avantaje cu scopul stabilirii unor șanse reale în accesul la anumite drepturi.



Este ilegală discriminarea persoanelor pe criterii de sex, vârstă, dizabilitate, origine etnică sau rasială, religie, convingeri sau orientare sexuală.

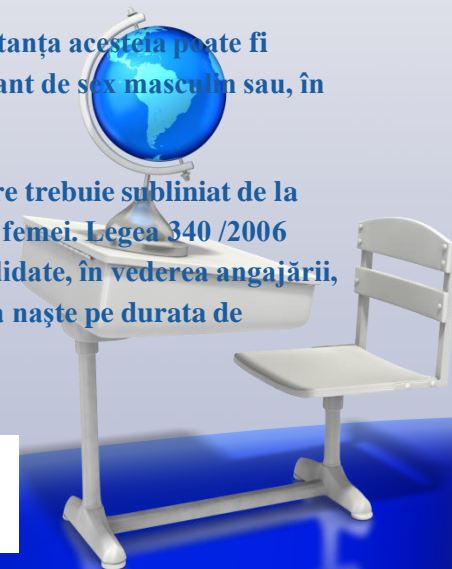
Un interes special este acordat discriminării la locul de muncă a femeilor, minorităților sexuale și persoanelor cu handicap. În ceea ce privește discriminarea femeilor, în toate țările lumii (în special cele ale lumii a treia) acestea sunt, în general, implicate în activități profesionale mai puțin calificate și, deci, mai slab remunerate. În cercetările de specialitate se deosebesc două forme principale de discriminare a femeii în domeniul muncii:

- discriminare la salarizare, când pentru prestarea unei munci similare din punct de vedere cantitativ și calitativ, femeile primesc o remunerare diferențiată;
- segregarea profesională, când femeile au un acces mai limitat la anumite profesii ( de regulă, mai prestigioase și mai bine plătite).

Motivele principale ale discriminării femeilor sunt:

- Atitudinile preconcepute ale ofertantului locului de muncă față de angajarea femeilor pe care le consideră forță de muncă inferioară,
- Preferința angajatorului, care este, de regulă, bărbat, pentru lucrători de sex masculin din considerente de socializare sau solidaritate bărbătească, dorind să lucreze mai mult cu un colectiv de bărbați, decât cu un grup de femei sau crezând că un conducător barbat este mai eficient;
- Previzunile angajatorului referitoare la productivitatea probabilă a candidatului femeie, întrucât prestația acesteia poate fi intreruptă de casatorie, nașterea și îngrijirea copiilor. De aceea ofertantul acordă prioritate unui solicitant de sex masculin sau, în cazul când angajează totuși o femeie, aceasta este plătită mai puțin.

De asemenea, maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare Aspectul cel mai important care trebuie subliniat de la bun început în legătură cu maternitatea este că aceasta nu poate constitui motiv de discriminare pentru femei. Legea 340 /2006 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați stabilește faptul că este interzis să i se solicite unei candidate, în vederea angajării, să prezinte un test de graviditate și să semneze un angajament că nu va rămâne însărcinată sau că nu va naște pe durata de valabilitate a contractului individual de muncă.





## VIII.CONTACT

Detalii suplimentare puteți obține de la:

### 1. sediul Fundatia Orizont

Adresa: Strada Unirii nr. 28, Craiova, judetul Dolj.

Telefon: 0351/401692 - Oprescu Radu – expert comunicare GT – Solicitant;

web site: [www.fundatiaorizont.ro](http://www.fundatiaorizont.ro)

e-mail: [fundatia\\_orizont@yahoo.com](mailto:fundatia_orizont@yahoo.com)

### 2.sediul Asociației Psihologilor Gorjeni,

Adresa: Strada Tudor Vladimirescu nr. 36,  
Tg. Jiu, județul Gorj.

Telefon:0765552986 - Antonie Daniela – expert comunicare GT - Partener;

web site: [www.apsq.eu](http://www.apsq.eu).

Facebook:<https://www.facebook.com/Psihologi>

e-mail: [contact@apsq.eu](mailto:contact@apsq.eu)

[daniela.antonie05@gmail.com](mailto:daniela.antonie05@gmail.com)



FUNDATIA  
ORIZONT

APSQ



## Programul Operațional Capital Uman

### Axa prioritară 6 "Educație și competențe,,

**Obiectivul specific 6.13** Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/cercetare/innovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

**Titlul proiectului:** Fii SMART! Practică inovativă - Succes în carieră  
**Contract** POCU/633/6/14/130 472

**Editor**  
**Fundatia Orizont**  
**Asociatia Psihologilor Gorjeni**  
**Data publicării**  
**Ianuarie 2021.**

**Continutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României**

